****

**FFURFLEN GAIS**

(Gellir llungopïo’r ffurflen hon ar gyfer pob aelod o’r panel dethol, felly teipiwch eich atebion, neu ysgrifennwch yn glir mewn inc du, gan ddefnyddio papur o’r un maint (A4) ar gyfer unrhyw dudalennau ychwanegol.)

|  |  |
| --- | --- |
| Y swydd y gwnaed cais amdani: | Clerc y Cyngor |

**Manylion Personol**

|  |  |
| --- | --- |
| Enw |  |
| Cyfeiriad |  |
| Cod post |  | E-bost |  |
| Rhif ffôn cartref   |   | Rhif ffôn gwaith |  |
| Rhif ffôn symudol |

**Rheswm dros y Cais**

|  |
| --- |
| Dywedwch wrthym pam yr ydych yn gwneud cais am y swydd hon a beth sy'n eich denu i weithio i Gyngor Cymuned y Mwmbwls fel clerc y cyngor. |
|  |

**Addysg a Hyfforddiant**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dyddiadau** | **Cymwysterau (nodwch y sefydliad dyfarnu neu gorff proffesiynol)** | **Addysg bellach / addysg uwch / ysgol** |
| **O**  | **I** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Hyfforddiant arall(e.e. cyrsiau byr) |
|  |

**Manylion Cyflogaeth**

|  |
| --- |
| (Rhowch fanylion eich cyflogaeth / gwaith gwirfoddol presennol neu fwyaf diweddar yn gyntaf a gweithiwch yn ôl. Cynhwyswch bob cyfnod o ddiweithdra, teithio ac ati yn y gofod a ddarperir fel nad oes unrhyw fylchau yn y cofnod. Gallwch gynnwys dalennau parhad os oes angen.) |
| **Dyddiadau** | **Cyflogwr** | **Swydd/cyfrifoldebau** | **Rheswm dros adael** |
| **O**  | **I** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Disgrifiwch yn gryno eich prif feysydd cyfrifoldeb yn eich swydd bresennol neu swydd fwyaf diweddar/perthnasol** |
|  |
| **Cyfnod rhybudd sydd ei angen gan y swydd bresennol:** |  |

**Datganiad Eglurhaol / Gwybodaeth Ychwanegol**

|  |
| --- |
| Disgrifiwch sut mae eich sgiliau a'ch profiad a enillwyd mewn swydd gyflogedig neu ddi-dâl yn berthnasol i fanylebau’r gweithiwr ar gyfer y swydd hon a'r cyfrifoldebau sydd eu hangen (gallwch gynnwys dalennau parhad os oes angen).  |
|  |
| **Cwestiynau Seiliedig ar Gymhwysedd****Cwestiwn 1** Disgrifiwch yn gryno eich dull o ymgysylltu â thîm a rhowch enghraifft o sut rydych wedi cynorthwyo tîm i gyflawni ei nod gosodedig. **(*Uchafswm o 300 o eiriau)*** |
| **Cwestiwn 2** Disgrifiwch yn gryno eich dealltwriaeth o lywodraethu effeithiol ac atebolrwydd yn y sector cyhoeddus a rhowch un enghraifft o ble rydych chi wedi bod yn ymwneud yn uniongyrchol â phroses o'r fath. **(Uchafswm o 300 o eiriau)** |
| **Cwestiwn 3** Sut ydych chi'n delio â phwysau llwyth gwaith pan ymddengys nad oes digon o oriau mewn diwrnod i gyrraedd eich targedau? Rhowch enghraifft o sut yr ydych wedi delio â sefyllfa o'r fath. **(Uchafswm o 300 o eiriau)** |
| **Cwestiwn 4** Disgrifiwch eich cyfranogiad fel arweinydd neu aelod o dîm prosiect wrth helpu i gyflawni prosiect pwysig. **(Uchafswm o 300 o eiriau)** |

**Manylion Gweinyddol**

|  |  |
| --- | --- |
| **A oes angen trwydded waith arnoch i'ch galluogi i weithio yn y DU?** | Oes / Nac oes |
| **Deddf Adsefydlu Troseddwyr 1974:**A ydych erioed wedi eich cael yn euog o drosedd? | Ydw / Nac ydw |
| Os ydych chi, rhowch fanylion gyda’r dyddiad a’r canlyniad (mae datganiadau yn amodol ar ddarpariaethau Deddf Adsefydlu 1974 fel y’i diwygiwyd) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| A oes gennych drwydded yrru gyfredol? | Oes / Nac oes |
| A oes gennych fynediad i gar? | Oes / Nac oes |
| Ydych chi'n barod i deithio i gyfarfodydd sy'n cynnwys pellteroedd hir o bryd i'w gilydd?  | Ydw / Nac ydw |
| A oes unrhyw addasiadau y gallai fod angen eu gwneud petaech yn cael eich gwahodd i gyfweliad? Os oes, rhowch fanylion: |

**Geirdaon**

Rhowch enwau dau ganolwr, y dylai’r cyntaf ohonynt fod eich cyflogwr presennol neu fwyaf diweddar. Dim ond gan yr ymgeisydd a ffefrir i'w benodi y gofynnir am eirda.

|  |  |
| --- | --- |
| Geirda 1  | Geirda 2  |
| Enw |  | Enw |  |
| Swydd |  | Swydd |  |
| Cyfeiriad |  | Cyfeiriad |  |
| Rhif ffôn |  | Rhif ffôn |  |
| E-bost |  | E-bost |  |

Rwy’n datgan, hyd eithaf fy ngwybodaeth, fod yr wybodaeth a roddir ar y ffurflen hon yn gywir. Rwy’n deall y gallai unrhyw ddatganiad ffug neu ddatganiad camarweiniol neu hepgoriad sylweddol fy anghymhwyso rhag cyflogaeth a’m gwneud yn agored i gael fy niswyddo. Deallaf fod unrhyw gynnig swydd yn amodol ar eirdaon, gwiriadau ar gymwysterau perthnasol, cymhwyster cyflogaeth ac euogfarnau troseddol, cyfnod prawf, ac, os ystyrir yn briodol, adroddiad meddygol, y mae’n rhaid i’r cyngor ystyried bod pob un ohonynt yn foddhaol.

Mae'r holl wybodaeth a gesglir yn y ffurflen hon yn angenrheidiol ac yn berthnasol i berfformiad y swydd y gwneir cais amdani. Byddwn yn defnyddio'r wybodaeth a ddarperir gennych chi ar y ffurflen hon, a chan y canolwyr rydych wedi'u nodi, at ddibenion recriwtio yn unig. Bydd y cyngor yn trin pob gwybodaeth bersonol yn gwbl gyfrinachol ac yn unol â deddfwriaeth diogelu data gyfredol. Rydym yn dibynnu ar sail gyfreithlon rheidrwydd contractioli brosesu’r wybodaeth a ddarparwyd gennych yn y ffurflen hon.

Os byddwch yn llwyddiannus yn eich cais, bydd yr wybodaeth a ddarperir, a gwybodaeth bellach a gesglir ar yr adeg berthnasol, yn cael ei defnyddio wedyn ar gyfer gweinyddu eich cyflogaeth ac mewn perthynas ag unrhyw her gyfreithiol a allai gael ei gwneud ynghylch ein harferion recriwtio.

Llofnodwyd \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dyddiad \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Dychwelwch i: nicola@nsphr.com**